

**EUMEDION SCRIPTIEPRIJS 2009**  
**JURYRAPPORT**

De jury van de Eumedion Scriptieprijs heeft de - kwalitatief hoogstaande - inzendingen van scripties op het gebied van corporate governance in 2009 beoordeeld, en heeft unaniem besloten de prijs toe te kennen aan:

**Mevrouw S. VAN DER MEER**

voor haar scriptie getiteld

**Supervisory Board Compensation:**

***Paying for Complexity***

An empirical investigation of the aspects influencing  
supervisory board pay in the Netherlands

**(Groningen, juni 2009)**

Bij de beoordeling van de scripties heeft de jury getoetst aan de volgende criteria: 1) de originaliteit van de bijdrage aan het debat over goed ondernemingsbestuur, 2) de gedegenheid van de onderzoeksmethode, 3) de kwaliteit van de analyse, 4) de praktische toepasbaarheid van de resultaten van de scriptie, en 5) de kwaliteit van de presentatie (structuur, taal, begrijpelijkheid en verzorging). Aangezien de verschillende inzendingen afkomstig waren uit diverse disciplines, heeft de jury verder bij de beoordeling de gebruiken en gehanteerde onderzoeksmethoden binnen de desbetreffende disciplines in acht genomen.

Op basis van deze criteria heeft de jury besloten de Eumedion Scriptieprijs 2009 toe te kennen aan mevrouw Van der Meer om de volgende redenen. Mevrouw Van der Meer heeft een bedrijfseconomische scriptie geschreven waarin ze een voor de praktijk en de wetenschap moeilijk onderwerp ter hand neemt, namelijk de beloningen van commissarissen bij ondernemingen en dan specifiek de relatie tussen beloningen en verantwoordelijkheden van commissarissen van Nederlandse ondernemingen. In de scriptie worden ondernemingskenmerken en het takenpakket gerelateerd aan de beloning van de commissarissen. Het blijkt dat de beloningen van commissarissen niet substantieel mee zijn gestegen met de toenemende complexiteit van hun taak.

Het werk van mevrouw Van der Meer is zeer relevant omdat de taken van commissarissen aan het verschuiven zijn. Meer en meer worden commissarissen actief betrokken bij de koers van de onderneming en krijgt het werk van commissarissen in het Nederlandse governance systeem trekken van die van collega's in systemen waar een one-tier-board bestaat. Een meer gedetailleerd inzicht in hun werkzaamheden is dan nodig, zeker omdat verschillende partijen, waaronder de commissie Maas, pleiten voor een hogere beloning, een heikel thema in de huidige maatschappelijke constellatie.

De methodologische uitwerking van de vraagstelling is buitengewoon secuur en indrukwekkend in de volledigheid. Op een overtuigende manier is een bijzondere database geanalyseerd die het ook mogelijk maakte zicht te krijgen op de ontwikkeling door de tijd. Ook de gebruikte literatuur is

relevant en goed uitgelegd. Daarmee geeft de scriptie een waardevolle bijdrage aan de beloningsdiscussie in Nederland.

Door deze bijdrage is het inzicht in de werkzaamheden van de commissaris en zijn beloning daarvoor verder verbeterd. Door dit inzicht zijn aandeelhouders en toezichhoudende organen beter in staat te beoordelen wat een redelijke taakopvatting is en welke beloning daarbij zou kunnen horen.

Al met al is de jury van oordeel dat de scriptie van mevrouw Van der Meer van hoog niveau is, mede gezien de diepgang van de analyse en de methode. Het zou een startpunt kunnen zijn voor een promotie onderzoek. De jury bekroont deze scriptie daarom graag met de Eumedion Scriptieprijs.

De jury van de Eumedion Scriptieprijs

dr. F.J. de Graaf

prof. mr. M.P. Nieuwe Weme

prof. mr. G.T.M.J. Raaijmakers